

TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI
BAN TỔ CHỨC

*

Số 3660 -CV/BTCTU

Về công tác tuyển dụng
công chức, viên chức

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Quảng Ngãi, ngày 01 tháng 02 năm 2023

- Kính gửi:*
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
 - Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội tỉnh,
 - Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy,
 - Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh,
 - Báo Quảng Ngãi, Trường Chính trị tỉnh,
 - Ban Bảo vệ, Chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh,

Ngày 14/10/2021, Ban Tổ chức Tỉnh ủy có Công văn số 1564-CV/BTCTU về xây dựng kế hoạch nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức hằng năm; theo đó, các địa phương, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày 30/11 hằng năm. Tuy nhiên, đến nay Ban Tổ chức Tỉnh ủy mới nhận được văn bản đăng ký nhu cầu tuyển dụng của 03 đơn vị gồm: Huyện ủy Nghĩa Hành, Huyện ủy Sơn Hà, Hội Cựu chiến binh tỉnh.

Để chủ động thực hiện tốt công tác tuyển dụng công chức, viên chức, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị lưu ý thực hiện một số nội dung sau:

1. Định kỳ hằng năm (trước ngày 15/9), các địa phương, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch tuyển dụng cho năm sau gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp, trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo Ban Tổ chức Trung ương theo quy định. Quá thời hạn này, địa phương, cơ quan, đơn vị không xây dựng kế hoạch gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy xem như không có nhu cầu tuyển dụng của năm sau; Ban Tổ chức Tỉnh ủy sẽ không đưa vào kế hoạch tuyển dụng của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Xây dựng kế hoạch tuyển dụng cần bám sát các quy định, kết luận của Bộ Chính trị; Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh; kế hoạch sử dụng, quản lý biên chế của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; biên chế được giao giai đoạn 2022-2026; biên chế được giao hằng năm và tình hình thực hiện biên chế của địa phương, cơ quan, đơn vị mình để xác định nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức. Nội dung cần nêu rõ: Tổng biên chế được giao, tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện có, biên chế chưa sử dụng; số lượng biên chế cần tuyển dụng trong năm ở từng vị trí

việc làm, từ đó đề xuất đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn và hình thức tuyển dụng.

3. Riêng năm 2023, Ban Tổ chức Tỉnh ủy dự kiến trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy ưu tiên thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ và đối tượng quy định tại điểm a, điểm b khoản 1 Điều 10 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

Các địa phương, cơ quan, đơn vị có nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức năm 2023 xây dựng kế hoạch tuyển dụng gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày 15/02/2023 để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (nội dung kế hoạch tuyển dụng bám sát theo điểm 2 Công văn này).

Đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Tỉnh ủy (Báo cáo),
- Lãnh đạo Ban,
- Phòng CS và ĐT cán bộ,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN TRỰC**

Huỳnh Đức Minh